* 서론
* 통계청, 기획재정부의 통계에 따르면 2023년 상반기 대한민국의 고용/취업률은 62.2%를 기록하며 역대 최고치를 기록하였다. 하지만 취업률을 연령대별로 나누어 보면 60대 이상의 취업자들이 크게 증가하여 총 취업률이 증가하게 되었다. 청년 취업률(15세 이상 29세 이하의 인구)은 취업자 수가 9개월째 전년 동월 대비 줄어들고 있다. 학창 시절 코로나19 사태로 인해 취업 준비를 제대로 하지 못한 청년들이 불안한 마음에 대학원, 졸업 유예 등 학업 연장을 택하는 일이 늘어 고용률이 하락한다는 분석이 있다. 취업 포털 사이트 ‘잡코리아’에서는 취업에 실패한 지원자 589명을 대상으로 ‘스스로 생각하는 취업 실패 요인’에 대해 조사한 결과, 가장 많은 응답률을 차지한 24.6%가 ‘미비한 업무경력’을 원인으로 꼽았다. 더불어 최근 기업 채용의 특징 중 기업은 직무 명세서를 기준으로 그 직무를 원하며 어느 정도 직무 역량을 갖춘 직원을 선발하기 위해서 입사지원서, 면접 그리고 지원자의 포트폴리오와 같은 개인의 역량이 나타나는 자료를 중심으로 구조화하여 실시하고 있다. 더불어 최근 금리인상, 국제 공급망 악화 등 세계 경제에 심각한 경제 상황으로 인해 기업들은 지원자들의 채용 비율을 줄이거나 중단할 예정이라고 한다. 따라서 지원자들은 기업에서 원하는 인재상이 되기 위해서 포트폴리오를 준비하고 채용이 되기 위해서 준비를 한다. 본 논문에서는 사용자가 기술 스택, 전공 역량, 어학 역량, 자격증, 활동 프로젝트의 주제 등과 같은 정보를 입력하여 이를 기반으로 기업이 기재한 채용 공고의 요구 기술, 우대 사항, 지원 자격 등의 데이터와 유사도 알고리즘을 활용하여 매칭한 뒤 채용에 부합하는 정도의 확률을 사용자에게 제공하고 채용에 미흡한 부분에 대한 보완하기 위한 추천 프로젝트, 스터디와 같은 방안으로 멘토링을 제공하는 방식을 시스템에 적용하도록 하였다.
* 본론